



A)
Allegato alla delibera G.C. / ~~60~~

N. 42 del 27/10/2014

IL SEGRETARIO COMUNALE

COMUNE DI SPINADESCO

Provincia di Cremona

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SPINADESCO PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2014

Il giorno 15 del mese di Ottobre dell'anno duemilaquattordici, presso la sede del Comune di Spinadesco, a seguito dell'incontro per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Spinadesco, le parti negoziali così composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Malvassori dott. Fabio (*Segretario Comunale*)

R.S.U., nella persona di :

Cabrini Giorgio Dante

Organizzazioni sindacali territoriali, nella persona di :

Mazzullo Fausto (*CISL FPS*)

Sottoscrivono l'allegato Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Spinadesco per l'annualità economica 2014.

1

COMUNE DI SPINADESCO

PROVINCIA DI CREMONA

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2014

PREINTESA

L'Amministrazione Comunale è chiamata a provvedere annualmente a costituire il Fondo per le politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività, così come previsto dal C.C.N.L. 01.04.1999 e dalla disciplina successiva, sia contrattuale che legislativa, ed è tenuta a darne comunicazione alle R.S.U. Aziendali ed alle OO.SS. Territoriali di Categoria firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro ai fini delle successive destinazione ed utilizzo del fondo.

Il fondo predetto, destinato a finanziare il salario accessorio del personale dipendente a seguito le evoluzioni previste dalla normativa contrattuale vigente fino al recente C.C.N.L. dell'11.04.2008, nonché dalle disposizioni applicabili del D.L. 27.10.2009 n. 150.

DISCIPLINA CONTRATTUALE PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Disciplina delle risorse decentrate

1. Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come risorse decentrate) vengono determinate annualmente dagli enti locali in applicazione dell'art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999 e delle disposizioni contenute nei contratti di lavoro successivi ivi compreso il C.C.N.L. 31.07.2009.
2. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e quindi le risorse fisse del fondo produttività sono rappresentate per l'anno 2014 dalle seguenti disposizioni ed in particolare: art. 15, comma 1, lettera a), g), j), m) comma 5 per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche del C.C.N.L. 22.01.2004; art. 4, comma 1, del C.C.N.L. 09.05.2006 e relativa dichiarazione congiunta n. 4; art. 8, comma 2 C.C.N.L. 11.04.2008.

3. Le risorse di cui al precedente punto 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, derivanti dall'applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15, comma 1, lett. K), comma 2 del C.C.N.L. 01.04.1999.
4. Resta confermata la disciplina dell'art. 17, comma 5, del C.C.N.L. del 01.04.1999 sulla conservazione e riutilizzazione delle somme non spese nell'esercizio di riferimento, nei limiti previsti dal D.L. 78/2010 art. 9 comma 2 bis.

COSTITUZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2014

Sulla base delle disposizioni contrattuali predette si è provveduto a costituire il fondo per la produttività e lo sviluppo delle risorse umane relativamente all'anno 2014 così come quantificato nel seguente prospetto, come da allegato alla delibera G.C. N. 64/15.09.2014.

COSTITUZIONE FONDO 2014

EURO

Art.14 CCNL 01/04/1999 - Straordinario	2.689,40
fondo anno 1999	0,00
riduzione per p.o.	-80,68
riduzione 3%	
Totale art 14	2.608,72

Fondo risorse decentrate

Risorse stabili art. 31 comma 2 CCNL 22-01-2004

Let. a) fondo 98 - straord.	6.589,34
Let. g) LED 1998	2.730,34
let. J) 0,52% MS '97 dal 31.12.1999	664,00
let. m) risparmio straordinario	80,68

Art.4 comma 1 CCNL 05/10/01 -1,1% MS 99	1.569,93
Art.4 comma 2 CCNL 05/10/02 - RIA personale cessato anni precedenti	680,28
Art.4 comma 2 CCNL 05/10/02 - RIA personale cessato 2010	776,26
Art.4 comma 2 CCNL 05/10/02 - RIA personale cessato 2012	1.295,19

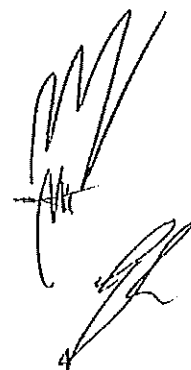
Art.32 comma 1 CCNL 22/01/04 - 0,62% MS 2001	934,23
Art.32 comma 3 CCNL 22/01/04 - 0,50% MS 2001	753,41

Art.4 comma 1 CCNL 09/05/06 - 0,50% MS 2003	821,67
---	--------

Art.8 comma 2 CCNL 11/04/08 - 0,60% MS 2005	1.085,05
---	----------

Integrazione aum. Contrattuali pos. Economiche CCNL 22/01/04	217,47
Integrazione aum. Contrattuali pos. Economiche CCNL 09/05/06	60,45
Integrazione aum. Contrattuali pos. Economiche CCNL 31/07/09	306,80
Integrazione aum. Contrattuali pos. Economiche CCNL 31/07/09	197,60
Riduzione RIA comma 2 bis art. 9 D.L. 78/2010	- 1.295,19

Totale risorse stabili	17.466,51
Risorse variabili art. 31 comma 3 CCNL 22-04-01	
Art. 17 comma 5 risorse non spese 2013 (quota parte risparmio su lavoro straord. Anno 2013)	197,45
Totale risorse variabili	197,45
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	17.663,96
TOTALE GENERALE ART. 14 + ART. 15	20.272,68
Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2014	17.663,96
Art. 17 comma 2 CCNL 01-04-99	
Let. A) produttività	6.714,89
Let. B) fondo progressioni economiche in essere	6.149,69
Let. D) Indennità di rischio	720,00
Let. F) Indennità specifiche responsabilità	516,46
Let. I) Indennità uff. stato civile	300,00
Indennità di maneggio valori	300,00
	-
<i>Art. 33 comma 4 let. b/c – Indennità di comparto</i>	2.962,92



DESTINAZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2014

Sulla base delle risorse disponibili fisse e variabili da utilizzare per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2014 è stata disposta la seguente destinazione riportata nel presente accordo così come di seguito specificata:

DESTINAZIONE IN DETTAGLIO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2014

FONDO PER L'INDENNITA' DI RISCHIO

Le indennità di rischio vengono corrisposte per la somma complessiva di € 720,00 al personale che espleta attività esigibili dai seguenti profili professionali:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Esecutore (Puliti)	B2	1	360,00
Esecutore (Nolli)	A3	1	360,00
TOTALE			720,00

Le indennità di rischio vengono erogate per il personale inquadrato nella Posizione Economica A3 per attività di distribuzione e somministrazione cibi presso la mensa della Scuola Materna ed Elementare, nonché per servizi di pulizia locali mensa ed Uffici comunali e per il personale inquadrato nelle Posizioni Economiche B2 per attività svolte in qualità di cantoniere e di addetto ai servizi cimiteriali.



5

**FONDO PER L'INDENNITA' DI MANEGGIO DENARO RELATIVAMENTE AGLI
AGENTI CONTABILI**

Le parti, in conformità all'art. 40, del C.C.N.L. 06.07.1995, concordano di destinare per l'assolvimento di compiti individuati nella tabella sottostante che comportano specifiche responsabilità di maneggio valori la somma complessiva di € 300,00

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Direttivo (Barisani)	D3	1	150,00
Istruttore Amministrativo (Cabrini)	C4	1	150,00
TOTALE			300,00

Il Fondo viene erogato al personale a titolo di Indennita' maneggio valori per la riscossione dei diritti di segreteria e diritti su carte di identità all'Istruttore direttivo cat.D3, di indennità di maneggio valori per la riscossione delle contravvenzioni e della C.O.S.A.P. all'Istruttore Amministrativo cat C4 in qualità di Agente di P.L.



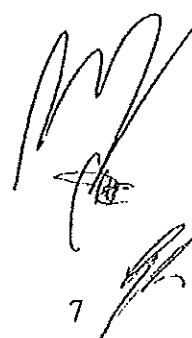
6

**FONDO PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI COMPITI
CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

Le parti, in conformità all'art. 17, comma 2, lettera f), del C.C.N.L. 01.04.1999, concordano di destinare per l'assolvimento di compiti individuati nella tabella sottostante che comportano specifiche responsabilità la somma complessiva di € 816,46

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Direttivo (Barisani)	D3	1	300,00
Istruttore Amministrativo (Cabrini)	C4	1	258,23
Istruttore Amministrativo (Maestri)	C1	1	258,23
TOTALE			816,46

Il Fondo viene erogato al personale a titolo di Indennita' di Ufficiale di Stato Civile all'Istruttore direttivo cat.D3, di responsabilità procedimentali all'Istruttore Amministrativo cat C4 in qualità di Agente di P.L. e all'Istruttore amministrativo cat. C1 in qualità di addetto all'Ufficio Segreteria.



Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

FONDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Le parti concordano di destinare per l'anno 2014 la somma di € 6.146,69 per progressioni orizzontali a carico del Fondo per le Politiche delle Risorse Umane e per la Produttività. Il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Direttivo (Miglioli)	D1	1	0,00
Istruttore Direttivo (Barisani)	D1 - D3	1	3.435,72
Istruttore Amm.vo (Cabrini)	C1 - C4	1	1.804,79
Istruttore Amm.vo (Maestri)	C1 - C1	1	0,00
Esecutore (Puliti)	B1 - B2	1	288,91
Esecutore (Nolli)	A1 - A3	1	617,27
TOTALE			€ 6.146,69

Per l'anno 2014 anche in relazione a quanto disposto dell'art. 9 comma 1 del D.L. 78/2010 non verrà attribuita alcuna progressione orizzontale.

FONDO PER COMPENSARE L'INDENNITA' DI COMPARTO

(ART. 33 C.C.N.L. 22.01.2004)

Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del Comparto delle Autonomie Locali con quella del restante personale pubblico, viene istituita l'Indennità di Comparto dall'art. 33 del C.C.N.L. 22.01.2004. Il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Direttivo (Miglioli)	D1	1	563,40
Istruttore Direttivo (Barisani)	D3	1	563,40
Istruttore Amm.vo (Cabrini)	C4	1	497,52
Istruttore Amm.vo (Maestri)	C1	1	497,52
Esecutore (Puliti)	B2	1	426,96
Esecutore (Nolli)	A3	1	414,12
TOTALE			2.962,92

Incentivazione della performance individuale

1. L'Istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999.
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è determinato in complessivi € 6.714,89, formato dalle risorse stabili e variabili (€ 197,45 quale risparmio di lavoro straordinario 2013 art. 17 comma 5 risorse non spese 2012 C.C.N.L. 22-01-2004).
3. Il fondo per la produttività individuale anno 2014 viene destinata ad incentivare il personale in relazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal Piano Risorse Obiettivi, dai comportamenti organizzativi, sulla base del "Sistema di valutazione dei risultati Responsabili di Servizio o di centro di Competenza - Sistema permanente di valutazione dei dipendenti", sottoscritto in data 10.11.2011 dalla delegazione di parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali (R.S.U. non era ancora stato eletto), approvato con delibera di Giunta Comunale n. 95 in data 28.11.2011.

Utilizzo delle risorse variabili

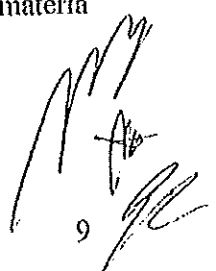
1. L'ammontare delle risorse variabili, pari ad € 197,45. Non sono stati previsti progetti finalizzati (art. 17, comma 2, lettera a), del CCNL 01.04.1999), saranno destinati ad incentivare il fondo secondo il criterio di valutazione in essere;

Lavoro straordinario

1. L'Istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 14, commi 1 e 2, del CCNL 01.04.1999.
2. L'Istituto è determinato in complessivi € 2.608,72.
3. L'Istituto viene liquidato sulla base delle ore effettivamente svolte dal personale dipendente.

Clausole finali e di rinvio

1. Entro il mese di gennaio 2015 le parti si incontreranno al fine di verificare lo stato di attuazione del CCDI.
2. Per quanto non previsto dal CCDI si fa rinvio alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.



9

3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativo di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCDI.

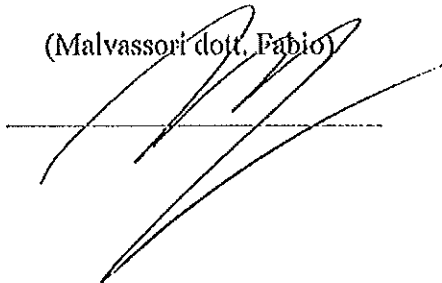
Spinadesco, li 15/10/2014

DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE PUBBLICA

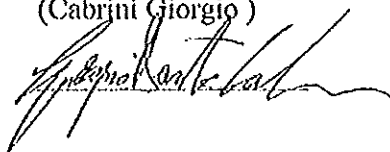
Il Segretario Comunale

(Malvassori dott. Fabio)



R.S.U. SINDACALI

(Cabrimi Giorgio)



OO.SS. TERRITORIALI

CISL FP

(Mazzullo Fausto)

