



COMUNE DI SPINADESCO

Provincia di Cremona

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 79 del 09/11/2020

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019. APPROVAZIONE.-

L'anno **duemilaventi**, addì **nove** del mese di **Novembre** alle ore **17:15**, nella Sala delle Adunanze, previa l'osservanza di tutte le modalità prescritte, sono stati convocati a seduta per oggi i componenti la giunta comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenza
LAZZARI ROBERTO	Sindaco	SI
ARALDI SARA	Vice Sindaco	SI
MANFREDINI ANDREA	Assessore	SI

PRESENTI: 3

ASSENTI: 0

Partecipa all'adunanza Il Segretario Comunale DOTT. FABIO MALVASSORI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig ROBERTO LAZZARI nella qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- **Visto** il D.Lgs n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;
- **atteso** che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:
 - definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
 - collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 - monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - utilizzo di sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;
- **visto**, in particolare, l'art. 10 del citato decreto, in quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:
 - a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
 - b) un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;
- **ricordato**:
 - che il sopramenzionato art.10, comma 5 stabilisce che in caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;
 - che, ai sensi dell'art. 14, comma 3, lettera c) del sopra citato decreto e dall'art. 36, comma 1, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, la Relazione alla Performance è validata dall'Organismo di Valutazione dell'Ente;
- **richiamate**:
 - la deliberazione di C.C. n.9 del 21.02.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021;
 - la propria deliberazione n. 13 del 11.03.2019 con la quale è stato approvato il Piano Risorse Obiettivi per l'anno 2019;
 - la propria deliberazione n. 38 del 11.05.2011 con la quale è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Parte I, che ha disciplinato il Ciclo della Performance e la deliberazione G.C. del 13.05.2019 n° 37

- con la quale si è proceduto ad approvare il nuovo sistema di valutazione in relazione al nuovo CCNLEL;
- la deliberazione di C.C. n. 19 del 17.06.2020 , con la quale è stato approvato il Rendiconto della Gestione dell'esercizio finanziario 2019;
 - **vista** la Relazione sulla Performance anno 2019 predisposta dall'Ufficio Personale, ai sensi dell'art. 36 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
 - **dato atto** che l'Organismo di Valutazione ha provveduto alla validazione della suddetta Relazione ai sensi dell'art. 14, comma 3, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, allegato sub B) alla presente deliberazione, facente parte integrante e sostanziale dell'atto;
 - **rilevata** la correttezza e completezza dei dati, la qualità metodologica del documento e lo sforzo di renderlo comprensibile anche ai non addetti ai lavori;
 - **ritenuto**, pertanto, di approvare la Relazione sulla Performance anno 2019;
 - **tutto ciò premesso**, visto e considerato;
 - **acquisiti** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Segretario Comunale - Responsabile dell'Ufficio Personale e dal Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

all'unanimità dei voti favorevoli, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare, per i motivi di cui in premessa, la Relazione sulla Performance anno 2019 allegato sub A) al presente atto, per formarne parte integrante e sostanziale, così come validata dall'Organismo di Valutazione;
2. Di disporre la pubblicazione della suddetta Relazione sul sito del Comune di Spinadesco, nella sezione Amministrazione trasparente-performance

.=====.

Il presente verbale viene così sottoscritto

IL PRESIDENTE
Roberto Lazzari
Firmato digitalmente

Il Segretario Comunale
Dott. Fabio Malvassori
Firmato digitalmente



COMUNE DI SPINADESCO

Provincia di Cremona

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 79 del 09/11/2020

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019. APPROVAZIONE.-

L'anno **duemilaventi**, addì **nove** del mese di **Novembre** alle ore **17:15**, nella Sala delle Adunanze , previa l'osservanza di tutte le modalità prescritte, sono stati convocati a seduta per oggi i componenti la giunta comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenza
LAZZARI ROBERTO	Sindaco	SI
ARALDI SARA	Vice Sindaco	SI
MANFREDINI ANDREA	Assessore	SI

PRESENTI: 3

ASSENTI: 0

Partecipa all'adunanza Il Segretario Comunale DOTT. FABIO MALVASSORI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig ROBERTO LAZZARI nella qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- **Visto** il D.Lgs n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;
- **atteso** che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:
 - definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
 - collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 - monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - utilizzo di sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;
- **visto**, in particolare, l'art. 10 del citato decreto, in quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:
 - a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
 - b) un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;
- **ricordato**:
 - che il sopramenzionato art.10, comma 5 stabilisce che in caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;
 - che, ai sensi dell'art. 14, comma 3, lettera c) del sopra citato decreto e dall'art. 36, comma 1, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, la Relazione alla Performance è validata dall'Organismo di Valutazione dell'Ente;
- **richiamate**:
 - la deliberazione di C.C. n.9 del 21.02.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021;
 - la propria deliberazione n. 13 del 11.03.2019 con la quale è stato approvato il Piano Risorse Obiettivi per l'anno 2019;
 - la propria deliberazione n. 38 del 11.05.2011 con la quale è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Parte I, che ha disciplinato il Ciclo della Performance e la deliberazione G.C. del 13.05.2019 n° 37

- con la quale si è proceduto ad approvare il nuovo sistema di valutazione in relazione al nuovo CCNLEL;
- la deliberazione di C.C. n. 19 del 17.06.2020 , con la quale è stato approvato il Rendiconto della Gestione dell'esercizio finanziario 2019;
 - **vista** la Relazione sulla Performance anno 2019 predisposta dall'Ufficio Personale, ai sensi dell'art. 36 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
 - **dato atto** che l'Organismo di Valutazione ha provveduto alla validazione della suddetta Relazione ai sensi dell'art. 14, comma 3, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, allegato sub B) alla presente deliberazione, facente parte integrante e sostanziale dell'atto;
 - **rilevata** la correttezza e completezza dei dati, la qualità metodologica del documento e lo sforzo di renderlo comprensibile anche ai non addetti ai lavori;
 - **ritenuto**, pertanto, di approvare la Relazione sulla Performance anno 2019;
 - **tutto ciò premesso**, visto e considerato;
 - **acquisiti** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Segretario Comunale - Responsabile dell'Ufficio Personale e dal Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

all'unanimità dei voti favorevoli, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare, per i motivi di cui in premessa, la Relazione sulla Performance anno 2019 allegato sub A) al presente atto, per formarne parte integrante e sostanziale, così come validata dall'Organismo di Valutazione;
2. Di disporre la pubblicazione della suddetta Relazione sul sito del Comune di Spinadesco, nella sezione Amministrazione trasparente-performance

.=====.

Il presente verbale viene così sottoscritto

IL PRESIDENTE
Roberto Lazzari
Firmato digitalmente

Il Segretario Comunale
Dott. Fabio Malvassori
Firmato digitalmente