

COMUNE di SPINADESCO

Provincia di Cremona

**Linee indirizzo per la stipula del
Contratto Collettivo Decentrato
Integrativo
Parte Economica Anno 2020**

Art. 1 Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Spinadesco nel rispetto di quanto previsto dal CCDI – parte normativa – relativo al triennio 2019-2021 sottoscritto in data 06.11.2019 che qui si richiama in ogni sua parte e ne disciplina la parte economia per l'utilizzo delle risorse del fondo decentrato 2020;
2. Vengono confermati i criteri di ripartizione delle risorse e le diverse modalità del loro utilizzo previsti nel suddetto CCDI 06.11.2019 in quanto non sono intervenute:
 - modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;
 - la volontà delle parti di rivederne le condizioni.
3. La ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio rimangono invariate rispetto a quelle previste nel CCDI 06.11.2019 non essendo intervenuta alcuna diversa richiesta dalle parti;
5. Tutti gli istituti a carattere economico dovranno essere erogati entro il mese di giugno dell'anno successivo tranne gli istituti per i quali si prevede l'erogazione mensile o con modalità diverse sempre previste dal presente CCDI.

Art. 2 Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

1. Sono confermate le disposizioni di cui all'art. 7 del CCDI 06.11.2019 per quanto riguarda l'ammontare del fondo per le risorse decentrate e la ripartizione della somma residua depurata delle risorse destinate all'indennità di comparto, all'indennità di direzione per dipendenti dell'ex 8^a qualifica funzionale, all'incremento delle indennità riconosciute al personale educativo ed alle progressioni orizzontali (con esclusione delle progressioni previste per l'anno di competenza), tra i seguenti istituti:
 - **indennità condizioni di lavoro** (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 – 2018);
 - **indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale** (lett. d comma 2 art. 68 del CCNL 2016 – 2018);
 - **compensi per specifiche responsabilità** (lett.e comma 2 art. 68 del CCNL 2016–2018);
 - **indennità di funzione e indennità di servizio esterno** (lett. f comma 2 art. 68 del CCNL 2016 – 2018);
 - **compensi previsti da disposizioni di legge** (lett. g comma 2 art. 68 del CCNL 2016 – 2018);
 - **progressioni economiche** (lett. i comma 2 art. 68 del CCNL 2016 – 2018)
 - **indennità per il personale di polizia locale** (lett. e comma 2 art. 56 CCNL 2016.2018)
2. Sono confermate nei loro ammontari e nella loro disciplina le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità e compensi di cui al comma precedente così come disciplinate nel CCDI 06.11.2019 negli artt. 8, 9, 10 e 11;

Art. 3 Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo

1. Sono confermate le disposizioni di cui all'art. 15 del CCDI 06.11.2019.

Art. 4 Premi correlati alla performance

1. Sono confermate le disposizioni di cui all'art. 16 del CCDI 06.11.2019.

Art. 5 Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti
2. Le disposizioni contenute nel CCDI 06.11.2019 nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro