

COMUNE di SPINADESCO

Provincia di Cremona

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

Parte Economica Anno 2020

**E parte normativa triennio 2019-
2020**

PRE-INTESA

PARTE ECONOMICA

L'anno 2020, il mese di Ottobre, il giorno ventisei, alle ore 15.00, nei locali della sede del Comune di Spinadesco, si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI), parte economica anno 2020 e parte normativa triennio 2019-2021.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott. MALVASSORI FABIO

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dal Signor

CABRINI GIORGIO DANTE

CISL-FP, MAZZULLO FAUSTO

Parte Economica Anno 2020

Si premette che:

- Con deliberazione di G.C. n. 62 del 28.09.2020, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2020 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale. Con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 160 del 02.10.2020 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate così suddiviso:

Fondo Parte stabile: Euro 18.688,40

Fondo Parte variabile: euro 1.246,01

Straordinari: euro 2.608,72

Importo complessivo fondo anno 2020: euro 22.543,13

Si allega il prospetto dettagliato relativo alla costituzione del fondo – allegato A)

- Per l'anno 2020, in conformità agli indirizzi forniti dall'Amministrazione, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa quantificate in euro 22.543,13 ai sensi dell'art. 68 comma 1, sono ridotte delle risorse necessarie a finanziare le seguenti voci:
 - a. euro 9.641,02 per il finanziamento delle progressioni orizzontali assegnate negli anni precedenti;
 - b. euro 2.962,92 per il finanziamento dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL 22-01-2004;
- Le risorse disponibili per la contrattazione integrative sono quindi pari a euro 7.330,47 di cui € 6.084,46 risorse stabili ed € 1.246,01 risorse variabili.

Art. 1 Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Spinadesco nel rispetto di quanto previsto dal CCDI – parte normativa – relativo al triennio 2019-2021 sottoscritto in data 06.11.2019 che qui si richiama in ogni sua parte e ne disciplina la parte economia per l'utilizzo delle risorse del fondo decentrato 2020;
2. Vengono confermati i criteri di ripartizione delle risorse e le diverse modalità del loro utilizzo previsti nel suddetto CCDI 06.11.2019 in quanto non sono intervenute:
 - modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;
 - la volontà delle parti di rivederne le condizioni.

3. La ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio rimane invariata rispetto a quelle previste nel CCDI 06.11.2019 non essendo intervenuta alcuna diversa richiesta dalle parti;
4. Tutti gli istituti a carattere economico dovranno essere erogati entro il mese di giugno dell'anno successivo tranne gli istituti per i quali si prevede l'erogazione mensile o con modalità diverse sempre previste dal presente CCDI.

Art. 2 Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

1. Sono confermate le disposizioni di cui all'art. 7 del CCDI 06.11.2019 per quanto riguarda l'ammontare del fondo per le risorse decentrate e la ripartizione della somma residua depurata delle risorse destinate all'indennità di comparto, all'indennità di direzione per dipendenti dell'ex 8^a qualifica funzionale, all'incremento delle indennità riconosciute al personale educativo ed alle progressioni orizzontali (con esclusione delle progressioni previste per l'anno di competenza), tra i seguenti istituti:
 - **indennità condizioni di lavoro** (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 – 2018);
 - **indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale** (lett. d comma 2 art. 68 del CCNL 2016 – 2018);
 - **compensi per specifiche responsabilità** (lett. e comma 2 art. 68 del CCNL 2016–2018);
 - **indennità di funzione e indennità di servizio esterno** (lett. f comma 2 art. 68 del CCNL 2016 – 2018);
 - **compensi previsti da disposizioni di legge** (lett. g comma 2 art. 68 del CCNL 2016 – 2018);
 - **progressioni economiche** (lett. i comma 2 art. 68 del CCNL 2016 – 2018)
 - **indennità per il personale di polizia locale** (lett. e comma 2 art. 56 CCNL 2016.2018)
2. Sono confermate nel loro ammontare e nella loro disciplina le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità e compensi di cui al comma precedente così come disciplinate nel CCDI 06.11.2019 negli artt. 8, 9, 10 e 11;

Art. 3 Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo

1. Sono confermate le disposizioni di cui all'art. 15 del CCDI 06.11.2019.

Art. 4 Premi correlati alla performance

1. Sono confermate le disposizioni di cui all'art. 16 del CCDI 06.11.2019.

Art. 5 Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti

2. Le disposizioni contenute nel CCDI 06.11.2019 nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Allegato: Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2020

DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE PUBBLICA

Il Segretario Comunale

(dott. Fabio Malvassori)

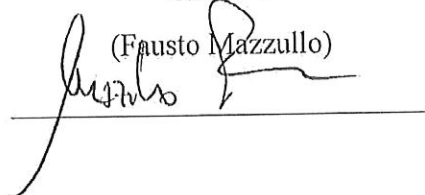
A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giorgio', written over a horizontal line.

Giorgio Dante Cabrini

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giorgio Dante Cabrini', written over a horizontal line.

PER LE OO.SS. TERRITORIALI

CISL FP

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Fausto', written over a horizontal line.

(Fausto Mazzullo)

Allegato PREINTESA

COSTITUZIONE FONDO 2020

EURO

Art.14 CCNL 01/04/1999 - Straordinario
fondo anno 1999
riduzione per p.o.
riduzione 3%

2.689,40
0,00
-80,68
2.608,72

Totale art 14

Fondo risorse decentrate

Risorse stabili art. 67 comma 1
Art. 67 comma 2 lettera a
Art. 67 comma 2 lettera b

17.767,87
499,20
421,33

Totale risorse stabili

18.688,40

Risorse variabili art. 31 comma 3 CCNL 22-04-01

Art. 67 comma 3 lettera e risorse non spese 2019 (quota parte risparmio su lavoro
straord.

1.246,01

Totale risorse variabili

1.246,01

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE

19.934,41

TOTALE GENERALE ART. 14 + ART. 15

22.543,13

Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2020

19.934,41

Incentivazione della performance individuale

5.410,47

Let. B) fondo progressioni economiche in essere

9.641,02

Let. D) indennità condizione lavoro (art. 70 bis)

720,00

Let C) Indennità di maneggio valori (art. 70 bis)

100,00

Let. F) indennità specifiche responsabilità (art. 70 c. 2 quinquies)

900,00

Let. E) Indennità per il personale di polizia locale (art. 68, comma 2)

200,00

Art. 33 comma 4 let. b/c – indennità di comparto

-
2.962,92

COMUNE DI SPINADESCO

Provincia di Cremona

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2020

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo	2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale dott. Malvassori Fabio Membro: dott. ssa Sara Miglioli Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2020
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 9/11/2020
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 13.01.2020 di approvazione del piano triennale per la corruzione e la trasparenza 2020-2022.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: http://www.comune.spinadesco.cr.it
	La Relazione della Performance del 2019 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009.

2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE:

- INDENNITA' DI RISCHIO (art. 70-bis, comma 1, lett. b, CCNL 21/05/2018);
- INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI (art. 70 bis "indennità condizioni di lavoro" lett. Ccnl 21/05/2018)

- INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 68, comma 2, lett. e, CCNL 21/05/2018) EX ART. 17 COMMA 2 LETT. I) CCNL 1.4.1999: UFFICIALE DI STATO CIVILE - UFFICIALE ELETTORALE - ADDETTI UFFICIO RELAZIONE CON IL PUBBLICO E SOSTITUZIONE ANAGRAFE, MESSO NOTIFICATORE E RESPONSABILE DI PROCEDIMENTO, INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE ART. 56 SEXIES;
- INCENTIVAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, comma 2, lettera a – b del CCNL 21.05.2018) E COLLETTIVA.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITÀ:**

INDENNITÀ: INDENNITÀ DI RISCHIO

- *descrizione: è attribuita al cantoniere comunale e alla addetta pulizie comune*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 720*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-bis, comma 1, lett. b, CCNL 21/05/2018 -*
- *criteri di attribuzione: 1,50 giornaliero*

INDENNITÀ: INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI

- *descrizione: è attribuita all'agente contabile interno dei diritti sul rilascio di carte di identità*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 100,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-bis, comma 1, lett. c, CCNL 21/05/2018 -*
- *criteri di attribuzione: 1,00 giornaliero (in base ai giorni di effettivo maneggio valori)*

INDENNITÀ INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

- *descrizione: UFFICIALE DI STATO CIVILE, UFFICIALE ELETTORALE - ADDETTI UFFICIO RELAZIONE CON IL PUBBLICO, PERSONALE RESPONSABILE DI PROCEDIMENTI SEMPLICI –*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 900,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 68, comma 2, lett. e, CCNL 21/05/2018 –articolo 70 quinquies commi 1 e 2*
- *criteri di attribuzione: 350,00 ufficiale stato civile e elettorale, 350 addetto U.R.P. e sostituzione ufficio anagrafe € 200,00 messo notificatore e responsabile procedimenti semplici,*

INDENNITÀ INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE

- *descrizione: INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE*
- *Importo massimo previsto nel fondo: € 200,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 68, comma 2, lett. e, CCNL 21/05/2018 – articolo 56 sexies*
- *criteri di attribuzione: € 200,00 indennità di funzione Polizia Locale*

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 13.05.2019, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009

Per l'anno 2020 non sono previste *progressioni economiche*

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva e individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito con Deliberazione n. 62 del 28.09.2020 per un totale di euro 22.918,84, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	18.688,40
Risorse variabili	1.246,01
TOTALE	19.934,41

(oltre ad € 2.608,72 di fondo destinato a finanziare gli straordinari)

- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 18.688,40 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	17.767,87

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	430,48
Risorse corrispondenti a euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	499,20
TOTALE	920,50

- Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 1.246,01 (risorse variabili non soggette a limitazione di cui all'art. 9 comma 2-bis del d.l. 78/2010, articolo 67 comma 3 lettera e):

€ 1.246,01: CCNL del 21/08/2018 risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1/04/1999;

- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
--	---------

Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	18.688,40
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	1.246,01
TOTALE	19.934,41

- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	9.641,02
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.962,92
TOTALE	12.603,94

- Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 19.934,41
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 12.603,94
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)
TOTALE	7.330,47

- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
INDENNITA' DI RISCHIO (art. 70-bis, comma 1, lett. b, CCNL 21/05/2018)	720,00
INDENNITA' DI DISAGIO (art. 70-bis, comma 1, lett. a, CCNL 21/05/2018)	=====
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70 quinquies, comma 1 e 2, CCNL 21/05/2018)	900,00
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art. 56 sexies CCNL 21/05/2018)	200,00

INDENNITA' MANEGGIO VALORI (art. 70 bis comma 1 lett c)	100,00
INCENTIVAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	5.410,47
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	7.330,47

- **Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di euro 12.603,94 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di euro 18.688,40.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 13.05.2019, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che, per l'anno 2020 non sono previste nuove progressioni economiche.

- **Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	18.688,40	17.466,51	1.221,89
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)			
RISORSE VARIABILI			
Risorse residue da anni precedenti (art. 63, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	1.246,01	978,51	267,50

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo	Fondo	Differenza
--------------------------------------	-------	-------	------------

	anno 2020	anno 2016 (limite)	
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	12.603,94	9.112,61	3.491,33
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	7.330,47	9.332,41	-2.001,94

- Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

- Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Missione 01 programma 11, titolo 1, macroaggregato 1, capitolo 1 competenze
- Missione 01 programma 11, titolo 1, macroaggregato 1, capitolo 3 oneri riflessi
- Missione 01 programma 11, titolo 1, macroaggregato 2, capitolo 2 IRAP

- Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Spinadesco, 10/11/2020

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

(Miglioli dott.ssa Sara)



Sara Miglioli

Comune di SPINADESCO

Provincia di Cremona

Via Mazzini n. 2, 26020 Spinadesco – CR – tel. 0372 491925 – fax 0372 491752

OGGETTO:	Relazione illustrativa sull'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2020.
-----------------	---

Il sottoscritto Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 28.09.2020, con la quale si è costituita la delegazione trattante di parte pubblica indicando il sottoscritto con funzioni di Presidente;

Rilevato che, in data 26.10.2020, con le rappresentanze sindacali è stata siglata l'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2020;

Visto l'art.40, comma 3-sexies, nonché l'art.40-bis, comma 4, del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, secondo cui ogni contratto integrativo va corredato, tra l'altro, da una relazione illustrativa certificata dal revisore dei conti, da redigere tramite lo schema appositamente predisposto dal MEF d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

Vista la Determinazione n. 160 del 02.10.2020 con cui si è provveduto a costituire per l'anno 2020, in € 22.543,13 l'ammontare delle risorse decentrate disponibili ex art. 67 del CCNL 21.05.2018, come risulta dal seguente prospetto:

✓ Risorse stabili	€ 18.688,40
✓ Risorse variabili	€ 1.246,01
✓ Fondo straordinari	€ 2.608,72

Dato atto che, nella succitata deliberazione, non si è fatto ricorso all'applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999;

Viste le disposizioni legislative e contrattuali in materia di attribuzione del trattamento economico accessorio al personale,

Rappresenta quanto segue

Le risorse stabili (€ 18.688,40) verranno utilizzate prioritariamente per il finanziamento dell'indennità di comparto (€ 2.962,92), per le progressioni economiche orizzontali consolidate (€ 9.641,02) e la differenza pari ad (€ 6.084,46) verranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti:

1. Indennità di rischio (€ 720,00).

L'istituto trova applicazione nei riguardi del personale del settore esterno. L'attribuzione dell'indennità è comunque subordinata alla sussistenza di tutte le condizioni previste dall'art. 70-bis comma1 del CCNL 21.05.2018, ed è determinata in € 1,50 giornalieri;

2. Indennità per specifiche responsabilità (€ 900,00)

L'istituto trova applicazione nei riguardi del personale del settore demografici, anagrafe e stato civile nel rilascio di documenti (art. 70 quinquies commi 1 e 2 del CCNL 21.05.2018), sostituzione ufficio anagrafe, ufficio relazioni con il pubblico

3. Indennità di funzione polizia locale (€ 200,00).

L'istituto trova applicazione nei riguardi del personale dell'ufficio Polizia Locale. L'attribuzione è subordinata allo svolgimento di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

4. Progressioni economiche (€ 8.859,91)

Non sono previste nuove progressioni economiche.

5. Incentivazione delle performance individuale e collettiva (€ 5.410,47).

L'istituto, previsto dall'art.31, comma 3, del D.Lgs. 150/2009, trova applicazione per tutto il personale a tempo indeterminato, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa, nonché per il personale a tempo determinato che abbia prestato servizio almeno per l'intero anno solare di riferimento. L'ammontare delle risorse disponibili, incrementato con le economie risultanti dagli stanziamenti assegnati in via previsionale agli altri istituti, è attribuito secondo la disciplina contenuta nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

L'erogazione dei relativi compensi al personale va effettuata annualmente, nel mese di gennaio, sulla base dell'esito della valutazione riferita all'anno precedente.

L'istituto trova applicazione nei riguardi del personale ascritto alle categorie A, B, C, D. I relativi compensi sono attribuiti nel rispetto delle clausole previste nel vigente CCDI.

Effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo.

In coerenza con le direttive impartite in via breve dal competente organo politico, gli effetti attesi dalla stipulazione del CCDI siglato il 26.10.2020 possono fondamentalmente così riassumersi:

- conformità delle relative clausole alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale;
- utilizzo corretto, razionale e selettivo degli istituti contrattuali, volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità delle funzioni assicurate dagli enti, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini erogando servizi più rispondenti alle loro aspettative;
- responsabilizzazione dei dipendenti e valorizzazione delle specifiche capacità individuali, mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'affidamento degli incarichi e nell'incentivazione delle prestazioni, che si rifletteranno positivamente, oltre che sul loro livello di produttività, sia nell'organizzazione del lavoro che nei rapporti tra il personale degli enti ed i cittadini-utenti.

Spinadesco, lì 13.11.2020

IL PRESIDENTE
DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
(dott. Fabio Malvassori)

