



COMUNE DI SPINADESCO

Provincia di Cremona

Settore Amministrativo - Contabile

DETERMINAZIONE N. 160 del 02/10/2020

**OGGETTO : COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA
DESTINARE AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2020.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

adotta la seguente determinazione:

VISTO il DECRETO nomina responsabile N..13/2019;

RICHIAMATI i vigenti C.C.N.L. del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali, segnatamente l'art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018, disciplina delle "Risorse decentrate" che prevede che gli Enti determinino annualmente le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle risorse umane e della produttività, secondo le modalità definite dallo stesso articolo, suddividendo il fondo in due parti (risorse stabili e risorse variabili);

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n.62 del 28/09/2020 "APPROVAZIONE LINEE GUIDA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE";

RITENUTO, pertanto, procedere, fatte salve le eventuali modifiche derivanti da successive indicazioni interpretative fornite dai soggetti competenti, alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività nell'importo complessivo di € 22.543,13 di cui euro 2.608,72 per gli straordinari, euro 18.688,40 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed euro 1.246,01 di parte variabile dovuta a risorse non utilizzate dei fondi precedenti (risorse fisse e fondo lavoro straordinario non liquidato);

DATO ATTO che l'ammontare complessivo delle risorse decentrate ex art. 67, del C.C.N.L. 21.05.2018, per l'anno 2020, come quantificate nell'allegata tabella (Allegato A) in € al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente trova finanziamento alla missione 01 programma 11 titolo 1 macroaggregato 01 capitolo 1;

DATO che:

- il fondo stabile disponibile è pari ad € **6.084,46** al netto delle indennità di comparto € 2.962,92 e delle progressioni orizzontali € 9.641,02;
- il fondo variabile disponibile è pari ad euro **1.246,01**;

DATO ATTO che il limite di spesa di cui all'art. 1, c. 236, L. Bilancio 2016 n. 208/2015 è stato rispettato;

DATO ATTO del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 9, c. 2 bis, del D.L. 78/2010;

DATO ATTO che il Comune di Spinadesco ha rispettato per l'anno 2019 gli obiettivi di finanza pubblica di cui all'art. 1 comma 707 e seguenti L. 208/2015 (saldo tra le entrate finali e le spese finali);

DATO ATTO, che è stato rispettato il tetto di spesa ex comma 557-quater della L. 297/2006 e s.m.i. (triennio 2011-13);

DATO ATTO inoltre che ai sensi del D.L. 34/2020 convertito con modificazioni dalla L. 58/2020:

- la percentuale di spesa di personale è pari al 23,73% e inferiore al valore soglia di 28,6 fissato dal Decreto in base alla soglia demografica b) tra i 1.000 e i 2.000 abitanti (art. 4 tabella 1);
- A decorrere dal 20 aprile 2020, quindi, i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato - in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione - sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia su indicati per ciascuna fascia demografica. Il richiamato DM 17 marzo 2020 prevede inoltre, per i suddetti comuni, una disciplina transitoria in base alla quale, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, essi possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore ad ulteriori valori percentuali indicati nella Tabella 2 del medesimo DM.

ATTESO che, il controllo sulla contabilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno corrente con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti dall'applicazione di norme di legge, è ricondotto ex art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 al Revisore dei conti, il quale esprimerà il proprio parere a seguito della sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo e della relativa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta secondo quanto previsto dalla circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato;

VISTI:

- la vigente disciplina contrattuale nazionale e decentrata per il personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali e la relativa disciplina legislativa in materia;
- il D.L.gvo n. 267/2000 e successive integrazioni e modificazioni;
- il D.L.gvo n. 165/2001;
- il D.L.gvo n. 150/2009;
- la L. 122/2010 "Conversione in legge con modificazioni del D.L. n. 78/2010 recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica";
- la L. 135/2012 "Conversione in legge con modificazioni del D.L. n. 95/2012 recante disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini";
- la L. 190/2014 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (L. di Stabilità 2015)";
- il D.L. 78/2015 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali" convertito con modificazioni dalla legge 125/2015;
- lo Statuto dell'Ente;

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi; • il vigente Regolamento di contabilità;
- DATO ATTO che il bilancio di previsione 2020-2022 e relativi allegati è stato approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 9 del 16.03.2020;
- RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale del 26.03.2020 avente ad oggetto "Designazione dei responsabili di settore e assegnazione risorse";

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente richiamate:

1. di costituire, per l'anno 2020, il fondo politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività come segue:
 - la somma complessiva di € 22.543,13 comprensivo di:
 COMPENSO PER STRAORDINARI € 2.608,72
 PARTE FISSA € 18.688,40
 PARTE VARIABILE € 1.246,01
2. di dare atto che il suddetto Fondo è stato costituito nel rispetto di quanto disposto dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010, così come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013;
3. di dare atto che una quota pari ad euro 12.603,94 è destinata a coprire:
 - le indennità di comparto per euro € 2.962,92
 - le progressioni orizzontali per € 9.641,02;
 distribuite mensilmente con gli stipendi;
4. di imputare le somme sotto indicate nel seguente modo:
 - per le somme che sono liquidate nel corso dell'anno 2020 sui vari capitoli del bilancio 2020 utilizzati per il pagamento degli stipendi - sul bilancio di previsione 2020 capitolo 01-11-1-01-0001, trattasi delle indennità di comparto e delle progressioni economiche che vengono erogate mensilmente ai dipendenti con lo stipendio,
 - per le somme relative allo straordinario saranno liquidate a dicembre 2020 a consuntivo sul bilancio di previsione 2020 capitolo 01-11-1-01-0001;
 - per le indennità connesse alla produttività individuale e collettiva nonché a particolari responsabilità e funzioni attribuite al personale sugli interventi del Bilancio di previsione 2020 (finanziato con F.P.V. per le somme che saranno liquidate nel 2020):
 - € 6.084,46 al capitolo di bilancio 01-11-1-01-0001
 - € 1.246,01 al capitolo di bilancio 01-11-1-01-0001 (quota straordinario 2019 non liquidato)
 Oltre ad oneri riflessi ed IRAP
5. di trasmettere copia della presente, per opportuna conoscenza, alle RSU ed alla delegazione di parte datoriale di questo Ente, dando atto che trattasi di provvedimento comunque on soggetto a contrattazione;
6. di dare atto del parere espresso dal Revisore dei Conti in data 30/09/2020;

7. di dare atto che a seguito della delibera della Corte dei Conti, sezioni riunite, con cui è stato chiarito che gli incentivi di cui all'art. 113, comma 2, del D. Lgs. 50/2016 esulano dal tetto del salario accessorio: le stesse vengono disciplinate da apposito regolamento comunale;

Il presente atto non contempla la sussistenza, diretta o indiretta, di interessi propri del sottoscritto o dei parenti ed affini fino al quarto grado o dei conviventi idonei a determinare situazioni di conflitto anche potenziali, in osservanza del Piano di Prevenzione della Corruzione adottato dall'Ente, dell'art. 6 bis l. 241/90 e ss. mm. ii. e dell'art. 6 D.P.R. 62/2013 del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici.

.=====.

Pareri preventivi regolarità amministrativa e contabile, nonché attestazione di copertura finanziaria, ai sensi dell'ex articolo 147/bis ed art. 151 – comma 4 – D.Lgs. n° 267/2000, modificato dal D.L. n° 174 del 10.10.2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 10.10.2012 n° 237, coordinato con la Legge di conversione 7.12.2012 n° 2013.

OGGETTO

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2020.

Parere preventivo regolarità amministrativa

Il/La sottoscritto/a MIGLIOLI SARA / INFOCERT SPA, Responsabile del Settore Amministrativo - Contabile, attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa in relazione alla presente proposta di determinazione.

Spinadesco, li 02/10/2020

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(MIGLIOLI SARA / INFOCERT SPA)
*Firmato digitalmente***